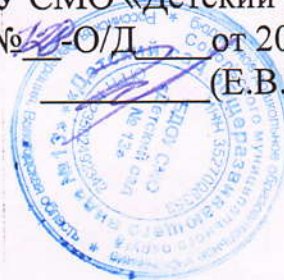


Согласовано с общим собранием  
(конференции) работников БДОУ  
СМО «Детский сад №13»  
Протокол № 1 от 20.10.2025  
И.В. Кряквина (Кряквина И.В.)

Утверждено приказом заведующего  
БДОУ СМО «Детский сад № 13»  
№ 13-О/Д от 20.10.2025 г  
(Е.В.Ганичева)



**Изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения Сокольского  
муниципального округа «Детский сад общеразвивающего вида № 13»**

1. Внести в положение об оплате труда следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.2.5. пункта 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Работникам Организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 20 процентов части должностного оклада за час работы».

1.2. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Особенности оплаты труда в образовательной организации. Особенности оплаты труда педагогических работников связаны с особенностями нормирования их труда, которые установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника не превышающей минимального размера оплаты труда, не входит дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности с квалификационными характеристиками по замещаемой должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Указанные нормы часов преподавательской работы являются расчетными при исчислении заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки за преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов, за которые производится дополнительная оплата соответственно получаемому должностному окладу, в одинарном размере.

Порядок расчета заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной нагрузки в неделю имеет свои особенности и отличия, которые состоят в следующем:

а) Учителям образовательных организаций объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю организации по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения иного представительного органа работников). Руководитель несет ответственность за ее выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же Организации руководителем Организации, определяется Управлением образования СМО, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой Организацией.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в этом отпуске.

Месячная заработная плата учителей с учетом нагрузки определяется путем деления должностного оклада на норму часов педагогической нагрузки и умножается на фактическую нагрузку.

Установленная при тарификации учителям заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-

эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной при тарификации заработной платы, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

Оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников за часы, выполненные в порядке непрерывного замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося свыше двух месяцев, производится согласно тарификации.

б) Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов Управления образованием СМО, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

в) Следующим категориям работников выплачивается должностной оклад исходя из продолжительности рабочей недели:

36 часов в неделю:

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, педагогам-библиотекарям, методистам и старшим методистам;

тьюторам организаций, осуществляющим образовательную деятельность;

преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;

советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группах продленного дня;

старшим воспитателям образовательных организаций (кроме старших воспитателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам);

20 часов в неделю:

учителям-дефектологам, учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям, концертмейстерам;

25 часов в неделю:

воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

40 часов - для других категорий работников.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования; педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования.».

1.3. Подпункт 3.3.6. пункта 3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Премииальные выплаты по итогам работы

Премия по итогам работы:

- за месяц;
- за четверть (квартал);
- за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- добросовестное исполнение руководителем Организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- активное участие в развитии региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровней;
- за рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Премия руководителю Организации по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными приказом Управления образования СМО.

Премия заместителю руководителя Организации по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными приказом образовательной Организации, по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами организации.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.»

1.4. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему положению.

«Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
Работников БДОУ СМО «Детский сад №13»»

Наименование должностей / категория работников	Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Размер коэффициента квалификационного уровня
Педагогические работники	должности педагогических работников		-
Заведующий (начальник) структурного подразделения	должности руководителей структурных подразделений	1	
Заведующий библиотекой			
Библиотекарь	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Делопроизводитель	должности служащих первого уровня	1	1-3,5
Лаборант	должности служащих второго уровня	1	1-3,0
Секретарь учебной части	должности служащих первого уровня	1	1-3,5
Специалист по закупкам	должности служащих первого уровня	1	1-3,5
Заведующий хозяйством	должности служащих второго уровня	1	1-3,0
Диспетчер образовательного учреждения	должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2	1-3,0
Администратор	должности служащих второго уровня	1	1-3,0
Документовед	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0

Документовед 1 категории	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Секретарь-машинистка	должности служащих первого уровня	1	1-3,0
Инженер-энергетик, инженер-электроник	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Шеф-повар	должности служащих второго уровня	3	1-3,0
Специалист по кадрам	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Юрисконсульт	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Системный администратор	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
*Гардеробщик	профессии рабочих первого уровня	1	1-3,5
Дворник			
Кастелянша			
Кладовщик			
Сторож, дневной сторож, ночной сторож			
Уборщик служебных помещений			
Уборщик помещений бассейна			
Рабочий по обслуживанию зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
Оператор посудомоечной			

машины			
Повар			
Кухонный рабочий			
Рабочий по стирке белья			
Подсобный рабочий			
Младший воспитатель, младший воспитатель компенсирующих групп	должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	1-3,0
Ассистент (помощник)	должности работников учебно-вспомогательного персонала третьего уровня	1	-
Техник	общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	1-3.0

».